

Информация о системе оплаты труда в 2020 году

Данная информация раскрывается в соответствии с Инструкцией Банка России №154-И от 17.06.2014 и п. 5.4.7 Политики по вознаграждению работников АО «КОММЕРЦБАНК (ЕВРАЗИЯ)»

Информация о порядке и условиях выплаты

Порядок и условия выплаты вознаграждения в Банке детально регулируются внутренними нормативными документами Банка, в т.ч. Политикой по вознаграждению работников АО «КОММЕРЦБАНК (ЕВРАЗИЯ)». Ежегодные премии (нефиксированная часть оплаты труда) определяются с учетом количественных и качественных показателей, учитывающих все значимые для Банка риски, а также уровень прибыльности Банка. Итоговые бюджеты ежегодных премий и сроки выплаты утверждаются Наблюдательным Советом Банка.

Информация о размере вознаграждения и структуре выплат для работников, принимающих риски

Показатель	Значение (тысяч рублей)
Год	2020
Общий размер вознаграждения работников, принимающих риски в т.ч.	157 496 тыс. руб.
А. Фиксированная часть вознаграждения	125 397 тыс. руб.
Б. Переменная часть вознаграждения в т.ч.	32 099 тыс. руб.
Б1. Отложенные выплаты с периодов до 2020 года	10 019 тыс. руб.
Б2. Премия по итогам работы за 2020 год в т.ч.	22 080 тыс. руб.
Б2.1 выплаченная в 2021 году	13 248 тыс. руб.
Б2.2 выплаты, отложенные до 2024 года	8 832 тыс. руб.
Общий размер корректировки (уменьшения) целевых показателей вознаграждения работников, принимающих риски, по итогам 2020 года	36 429 тыс. руб.
Общий размер корректировки премий, выплаченных в 2020 году за предшествующие периоды	459 тыс. руб.
Общий объем выплат при увольнении работникам, принимающим риски	не применимо*
в т.ч. наиболее крупная выплата	не применимо*

* в 2020 году не происходило увольнений среди работников, принимающих риски.

Информация по показателям системы оплаты труда членов исполнительных органов и иных лиц, принимающих риски в соответствии с таблицей 12.1 из Указания Банка России № 4482-У представлена в п.15.12 Пояснительной информации к Бухгалтерской (финансовой) отчетности Банка за 2020 год.